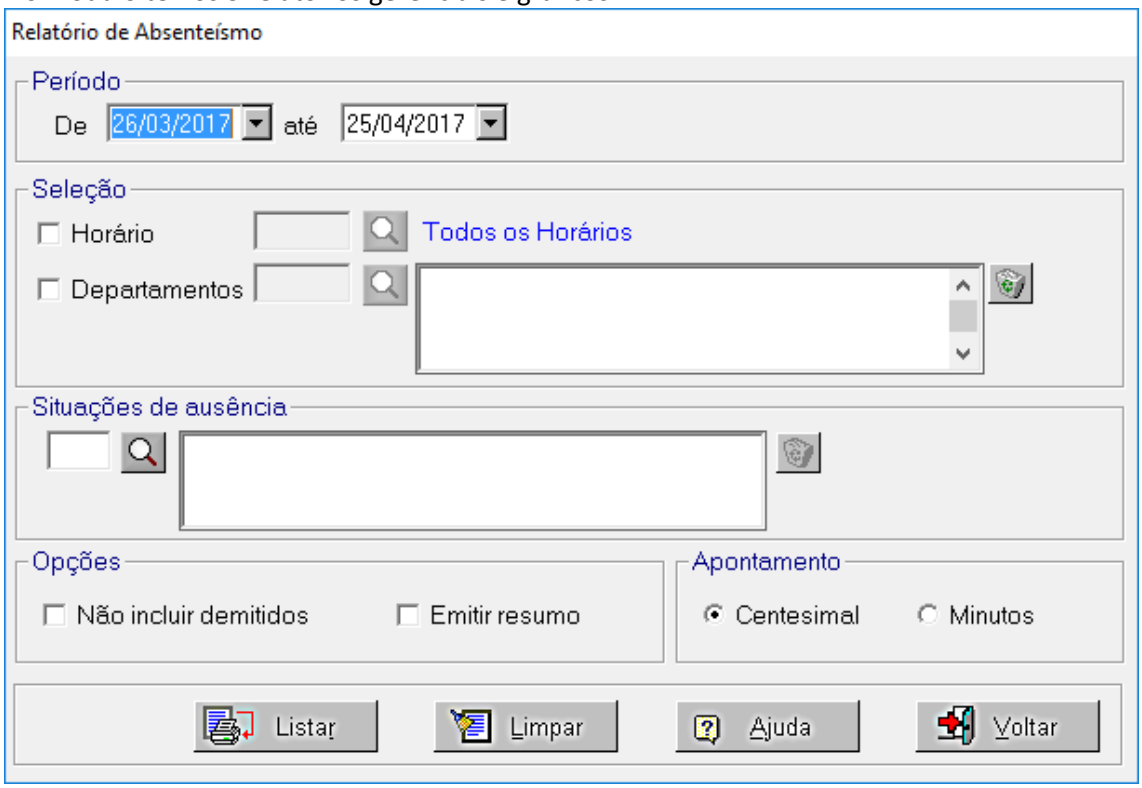
MÓDULO GERENCIAL - ABSENTEÍSMO E TURNOVER

Este documento visa mostrar resumidamente o Módulo de Absenteísmo e turnover

No módulo temos 3 relatórios gerenciais e gráficos.



Podendo ser aplicados vários filtros, e situações especificas.
No relatório será apresentado o percentual de absenteísmo da empresa, sempre com base no período solicitado, um resumo geral e um resumo por departamento, dando uma ampla visão para o gestor.

Absenteísmo entre 25/11/2017 e 10/12/2017

Absenteísmo: 3,02%

Resumo		
Número de horas previstas	Número de horas trabalhadas	Número de horas de ausência
6.966,30	**6.755,99**	**210,31**

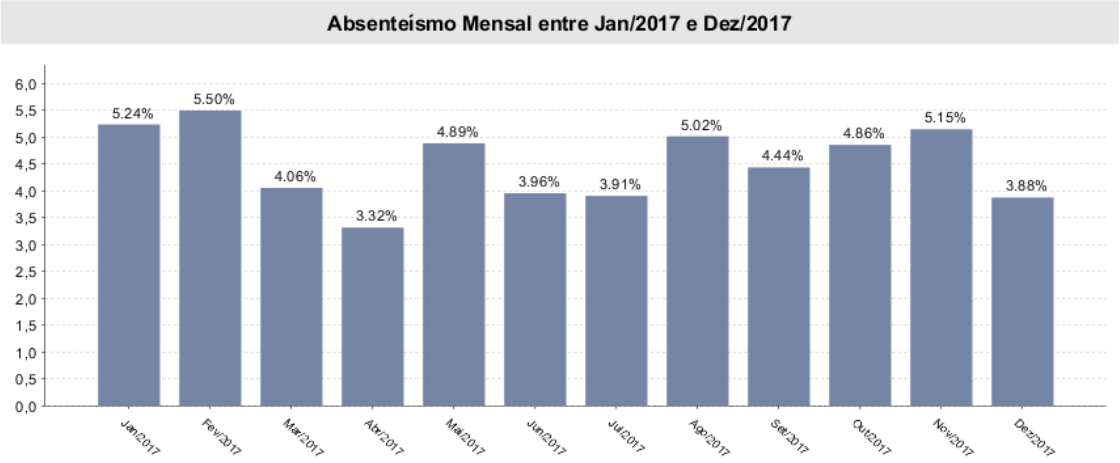
Situações de ausência		
Falta	28,01	0,40%
Atest.Acid.Trab.	19,42	0,27%
Atestado	128,13	1,83%
Falta Negociada (pg rep.)	17,39	0,24%
Atrasos/Outras	17,37	0,24%

Absenteísmo por departamento			
Departamento	**Horas previstas**	**Horas ausências**	**Absenteísmo**
DIR.ADMI./FINANCEIRA	88,00	1,90	**2,16%**
ADMINISTRAÇÃO	128,00	0,35	**0,27%**
RECURSOS HUMANOS	304,00	14,25	**4,69%**
TI	40,00	0,00	-
VENDAS	88,00	0,28	**0,32%**
TRANSPORTE I	88,00	0,00	-
COMPRAS	88,00	0,00	-
SUPPLY CHAIN	135,50	2,75	**2,03%**
ENGENHARIA	216,00	0,48	**0,22%**
ADMINISTRACAO PRODUTIVA	88,00	0,00	-
MANUTENCAO	352,00	8,18	**2,32%**
MANUTENCAO FERRAMENTA	223,50	1,07	**0,48%**
QUALIDADE/ISO 9001/ISO	264,00	5,12	**1,94%**
ALMOXARIFADO/RECEBIMEN	88,00	5,43	**6,17%**
FATURAMENTO/EXPEDIÇÃO	88,00	0,57	**0,64%**
INJECAO ZAMAC	1.396,50	39,46	**2,83%**
INJECAO DE ALUMINIO	921,70	53,09	**5,76%**
ESTAMPARIA	440,00	18,63	**4,23%**
GALVANOPLASTIA	352,00	16,08	**4,57%**
PINTURA E POLIMENTO	88,00	8,00	**9,09%**

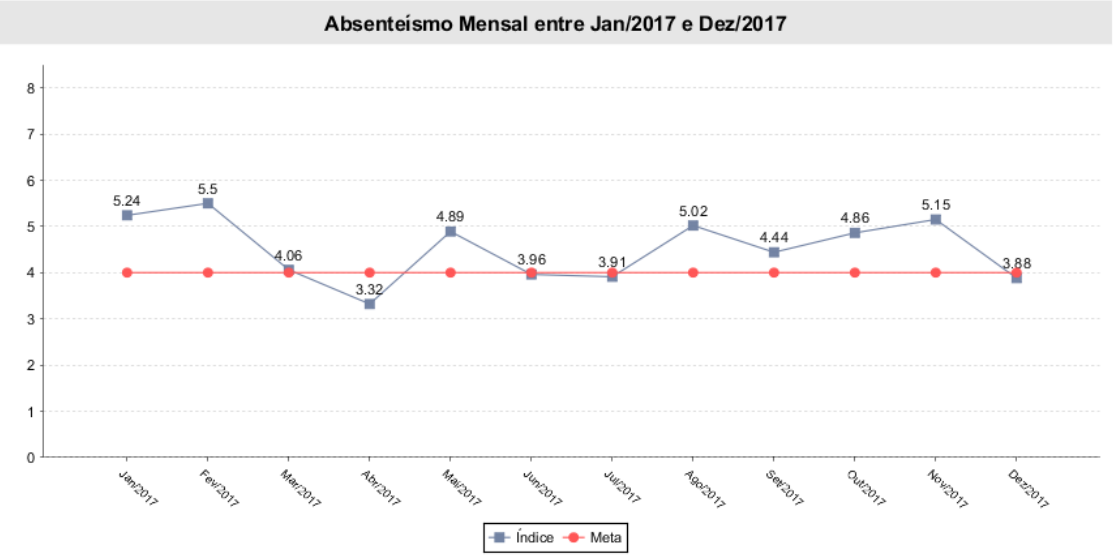
GRÁFICOS DE ABSENTEÍSMO

É possível emitir gráficos para melhor verficar o absenteísmo:

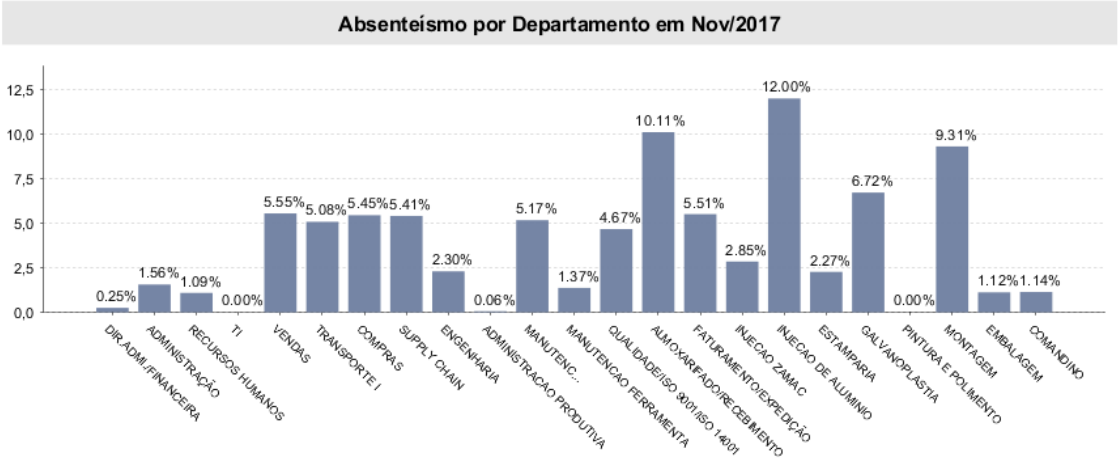
Absenteísmos da empresa mês a mês – gráfico de barras onde mostrará o indice mensal para até até 1 ano.



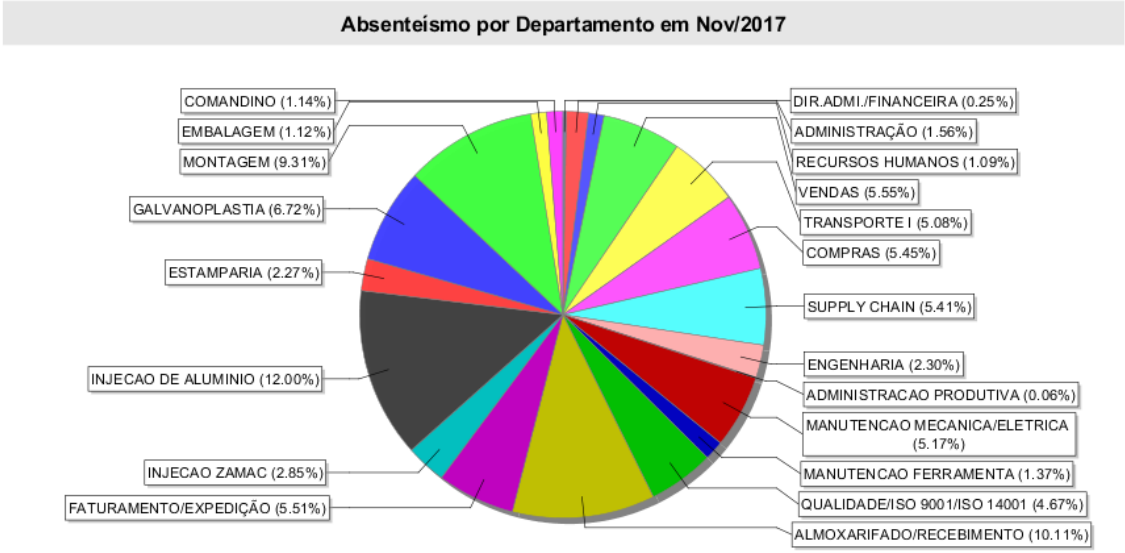
Absenteísmo da empresa mês as mês – gráfico em linha com evolução mensa e comparativo da meta.



Absenteísmo por departamento no mês – gráfico de barras com indice entre os departamentos.

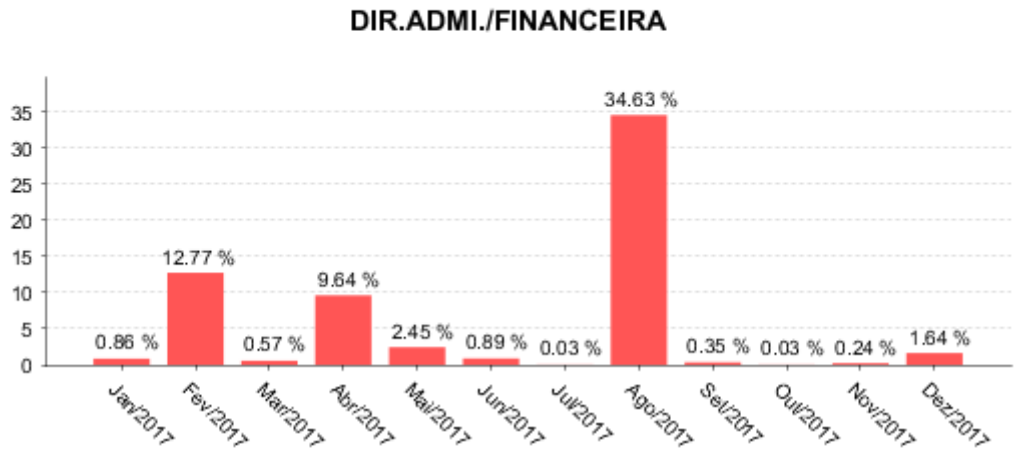


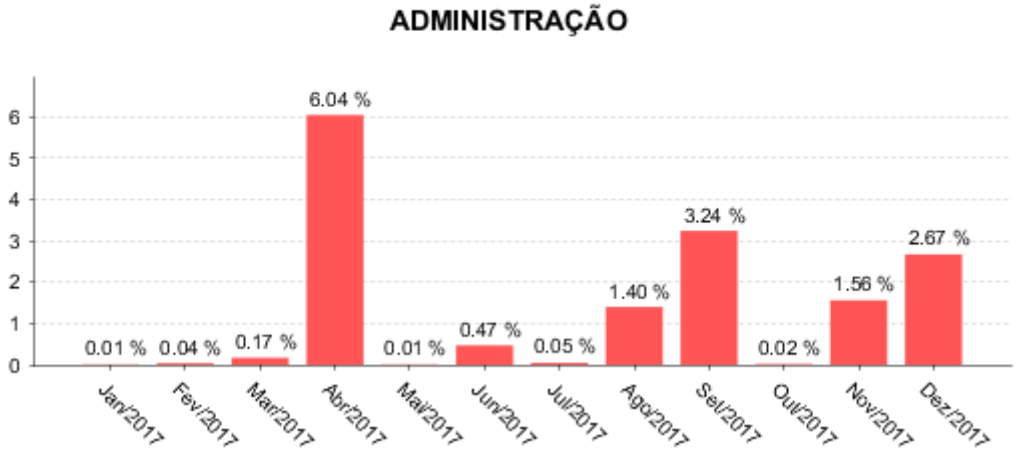
Absenteísmo por departamento no mês – gráfico de pizza com indice entre os departamentos.



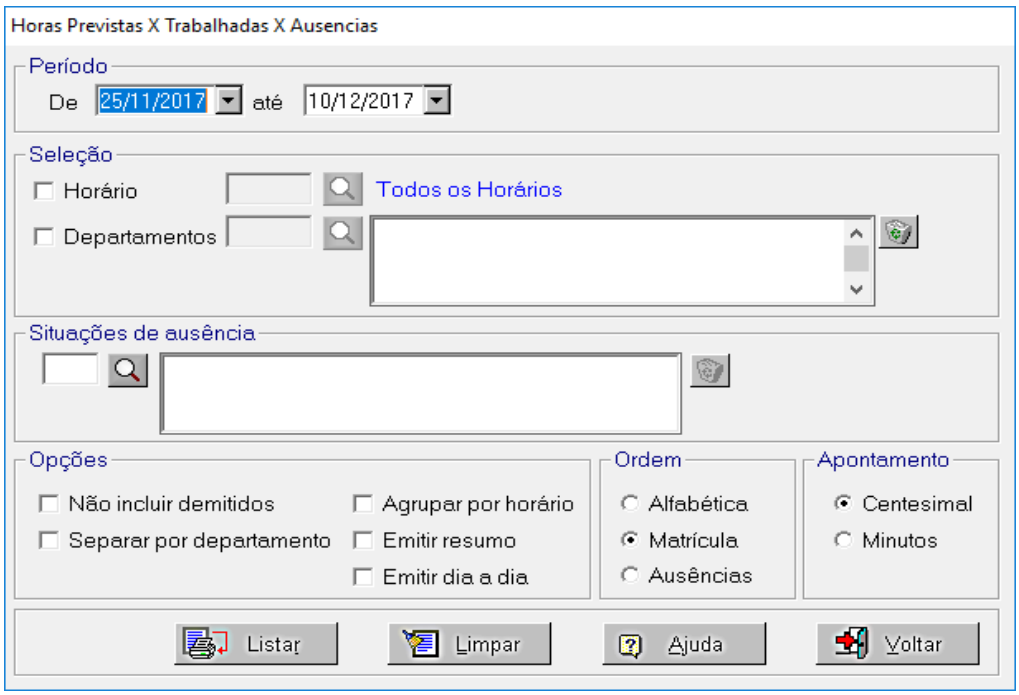
Absenteísmo pode departamento mês a mês, mostra um gráfico para cada departamento mostrando sua evolução mensal para até 01 ano.

Absenteísmo por Departamento entre Jan/2017 e Dez/2017





No relatório de horas Previstas X trabalhadas e ausências, é apresentado um raio X da empresa, podendo emitir o relatório dia a dia por funcionários, para saber o quanto ele deveria trabalhar e o quanto ele trabalhou, também é possível ordenar o mesmo pelo maior indice de ausência para o maior, podendo rapidamente identificar os maiores indices de absenteismo individuais da empresa.



Matrícula	Nome do Funcionário	Departamento	Horas Ausência	Índice	Acumulado
Empresa: 1 -			210,31		
334	EVERTON LUIZ SCHROEDER	INJECAO DE ALUMINIO	28,00	13,31%	13,31%
395	JENIFER WOLFF	COMANDINO	25,98	12,35%	25,67%
639	JOE ANTONY LISBOA MACHADO	INJECAO DE ALUMINIO	19,81	9,42%	35,09%
20	EDALIR NAIR SILVEIRA GALVÃO	INJECAO ZAMAC	12,07	5,74%	40,83%
495	MARLI DENISE JOSE	RECURSOS HUMANOS	9,15	4,35%	45,18%
630	LUCAS CAMARGO	ESTAMPARIA	9,00	4,28%	49,46%
643	MISAEL TEIXEIRA DE SOUZA	INJECAO ZAMAC	8,73	4,15%	53,62%
610	CLEIDE APARECIDA DE MATOS	INJECAO ZAMAC	8,29	3,94%	57,56%
648	JULIANO POCHAI	GALVANOPLASTIA	8,07	3,84%	61,40%
130	LUCIANO CARLOS DE OLIVEIRA	INJECAO ZAMAC	8,06	3,83%	65,23%
10	ALCIRENE AP. PIRES A. ANDRAD	PINTURA E POLIMENTO	8,00	3,80%	69,04%
268	WILSON KELLNER	GALVANOPLASTIA	8,00	3,80%	72,84%
450	JOAO NEPPEL	MANUTENCAO MECANICA/ELETRICA	6,25	2,97%	75,81%
644	SHEILA APARECIDA CIDRAL DE S	ESTAMPARIA	5,80	2,76%	78,57%
27	GILVANE AP. KROLL DA SILVA	ALMOXARIFADO/RECEBIMENTO	5,43	2,58%	81,15%
496	FABIO PAOLI RIBEIRO	QUALIDADE/ISO 9001/ISO 14001	4,43	2,11%	83,26%
514	LAERCIO GABRIEL	RECURSOS HUMANOS	4,28	2,04%	85,30%
632	SIBELI DA LUZ PEREIRA	MONTAGEM	4,00	1,90%	87,20%
524	CRISTIANE DE BITENCOURT PERE	INJECAO DE ALUMINIO	3,93	1,87%	89,07%
23	ELISANGELA PISKE DA MAIA	ESTAMPARIA	3,21	1,53%	90,60%
54	VALDEVINO VICENTE DE CARVALH	SUPPLY CHAIN	2,75	1,31%	91,91%
636	JEISSON MARTINS FERREIRA	EMBALAGEM	1,98	0,94%	92,85%
313	ADEMIR RIBEIRO DE ARAUJO	MANUTENCAO MECANICA/ELETRICA	1,92	0,92%	93,77%
425	REGIA CRISTINA BRUHMULLER	DIR.ADMI./FINANCEIRA	1,90	0,90%	94,67%
161	REGIANE CRISTINA DE ALMEIDA	RECURSOS HUMANOS	0,81	0,39%	95,06%
529	ANGELA CRISTINA MARTINS	MONTAGEM	0,68	0,33%	95,39%
646	EVANDRO LIMA DOS ANJOS	INJECAO ZAMAC	0,68	0,32%	95,71%
378	AURELIO CERCAL	MANUTENCAO FERRAMENTA	0,65	0,31%	96,02%
19	DORALICE FATIMA VIEIRA MELLO	MONTAGEM	0,63	0,30%	96,32%
615	CRISTIANE NIQUELATTI	INJECAO DE ALUMINIO	0,56	0,27%	96,59%
51	VALDECI DE ALBUQUERQUE	FATURAMENTO/EXPEDIÇÃO	0,56	0,27%	96,86%
572	SAMUEL TEIXEIRA DE SOUZA	ESTAMPARIA	0,51	0,25%	97,11%
652	WAINER NITSCHE FIEDLER	QUALIDADE/ISO 9001/ISO 14001	0,50	0,24%	97,34%
600	PAMELA DE OLIVEIRA GONÇALVES	COMANDINO	0,48	0,23%	97,57%
535	FERNANDO LUIZ BUENO	INJECAO ZAMAC	0,48	0,23%	97,80%
308	JULIANO DE MIRANDA VELHO	ENGENHARIA	0,48	0,23%	98,03%
645	ABNER JOSE MAZETTO	INJECAO DE ALUMINIO	0,45	0,21%	98,25%
295	RONALDO CORREA	MANUTENCAO FERRAMENTA	0,41	0,20%	98,45%
599	VIVIAN NOGUEIRA	MONTAGEM	0,32	0,15%	98,60%
528	MARILENE NUNES CUSTODIO	MONTAGEM	0,32	0,15%	98,75%
631	MAIKON HENRIQUE DE LIMA CORD	INJECAO DE ALUMINIO	0,32	0,15%	98,91%
624	PAMELA PAES	INJECAO ZAMAC	0,32	0,15%	99,06%
566	JOSE EZILDO KRUGER	INJECAO ZAMAC	0,32	0,15%	99,21%
518	FRANCISCO SOARES FRAGOSO	INJECAO ZAMAC	0,32	0,15%	99,37%
534	SOLANGE T. F. BAIRROS LIEBEL	ADMINISTRAÇÃO	0,28	0,13%	99,50%
6	ROSA VANISE JABLONSKI ALVES	VENDAS	0,28	0,13%	99,64%
601	ROMILDA FERREIRA DOS SANTOS	COMANDINO	0,25	0,12%	99,75%
622	ARIANE PSCHEIDT	QUALIDADE/ISO 9001/ISO 14001	0,18	0,09%	99,84%
629	TAMIRES JULIANE DE SIQUEIRA	INJECAO ZAMAC	0,16	0,08%	99,92%
36	JUCELINO DAVID DE SOUZA	ESTAMPARIA	0,10	0,05%	99,97%
657	ALINE CUSTODIO	ADMINISTRAÇÃO	0,06	0,03%	100,00%

GRÁFICO DE TURNOVER

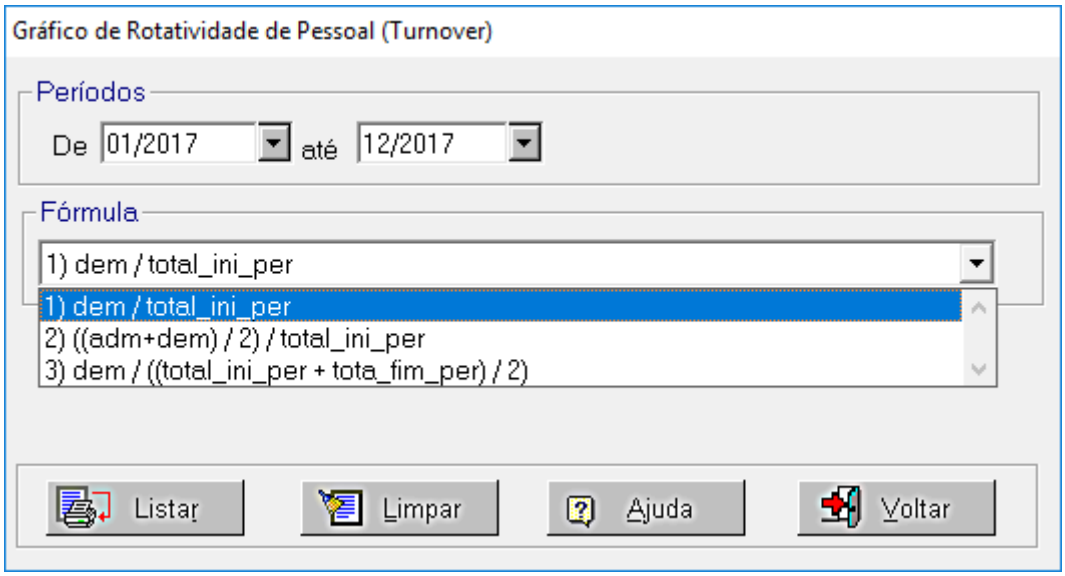


Gráfico usando a fórmula 1 - Dem / total_funcionários_ini_período

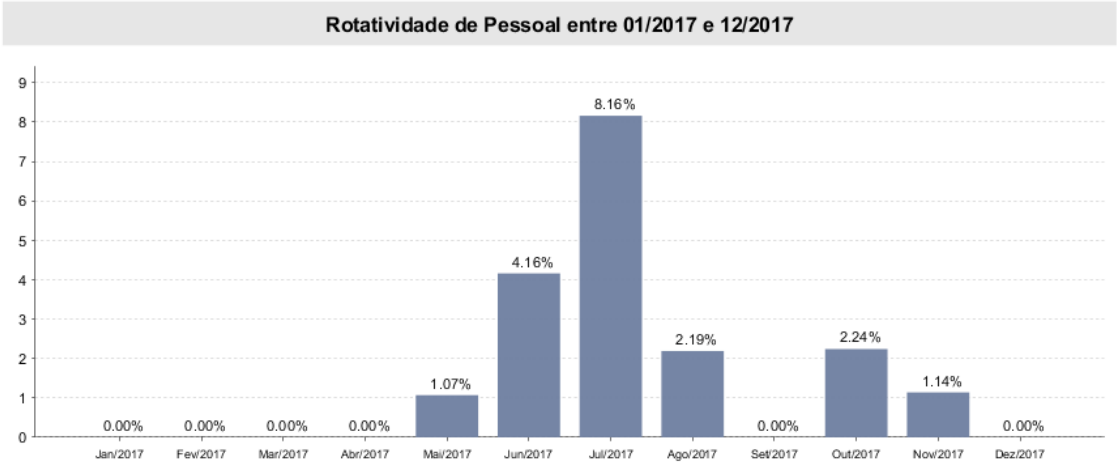


Gráfico usando a fórmula 2 - ((adm+dem)/2)/total_funcionarios_inicio_periodo

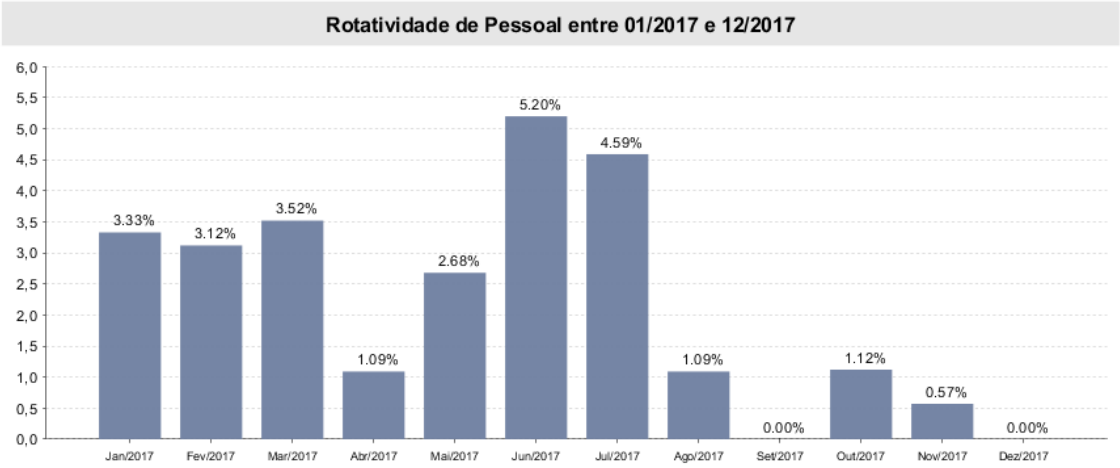
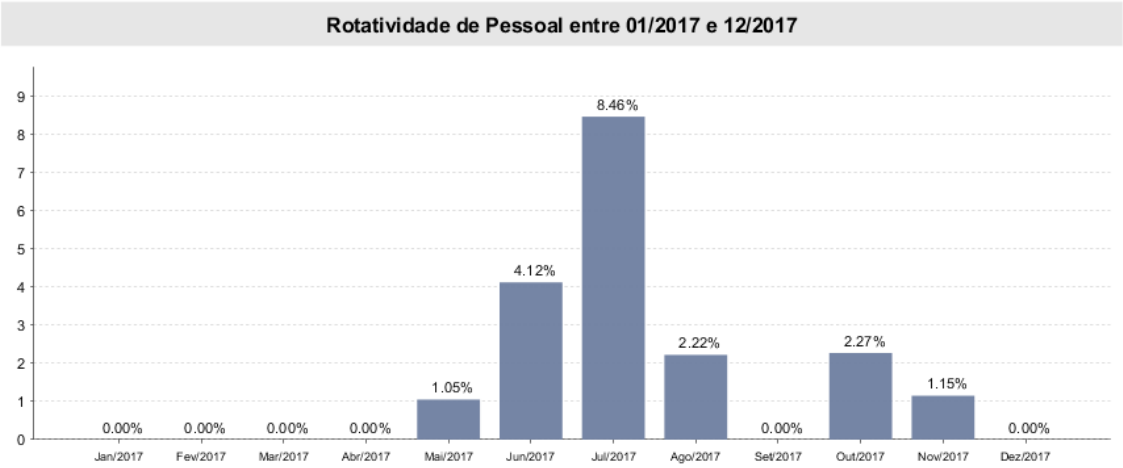
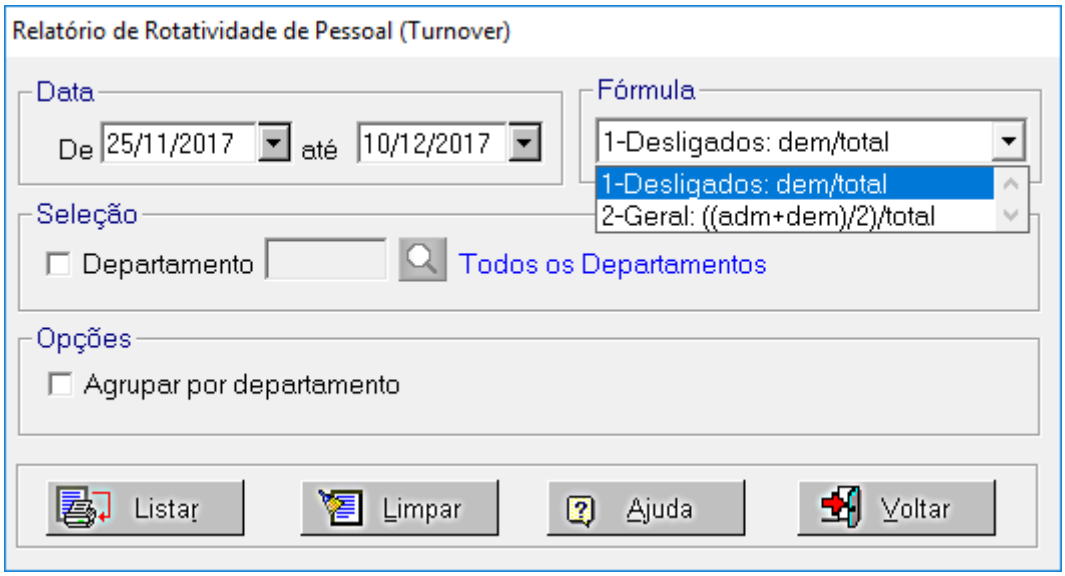


Gráfico usando a fórmula 3 – dem/((total_func_ini_per + total_func_fim_per)/2)



RELATÓRIO DE TURNOVER



Relatório usando a fórmula 1 - usa-se o numero de demitidos no período e divide-se pelo total de funcionarios no início do periodo, no exemplo abaixo (1/87).

Rotatividade de Pessoal entre 25/11/2017 e 10/12/2017

Turnover: 1,14%

Resumo			
Funcionários no início do período	Admitidos no período	Demitidos no período	Funcionários ao final do período
87	0	1	86

Relatório usando a fórmula 2 – faz-se a média de admitidos e demitidos e divide-se pelo total dos funcionários, no exemplo abaixo ((0+1/2)/87)

Rotatividade de Pessoal entre 25/11/2017 e 10/12/2017

Turnover: 0,57%

Resumo			
Funcionários no início do período	Admitidos no período	Demitidos no período	Funcionários ao final do período
87	0	1	86